

Član 142.

Svaka ugovorna strana može djelimično ili u cjelosti otkazati ovaj Kolektivni ugovor, o čemu uz obrazloženje obavještava ostale ugovorne strane najmanje tri mjeseca prije otkaza.

U slučaju otkaza kolektivni ugovor se primjenjuje najviše šest mjeseci od dana podnošenja otkaza, s tim što su učesnici dužni da postupak pregovaranja započnu najkasnije u roku od 15 dana od dana podnošenja otkaza.

Po isteku roka iz stava 2 ovog člana Kolektivni ugovor prestaje da važi, ako se stranke drugačije ne sporazumiju.

Ukoliko ugovorne strane ne postignu dogovor u roku od 6 mjeseci od dana dostavljanja predloga, ugovorne strane su saglasne da rješenje spornih pitanja povjere Agenciji za mirno rješavanje sporova u skladu sa Zakonom.

Član 143.

Izmjene I dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na način I po postupku po kojem je zaključen, u skladu sa aktima potpisnika.

Član 144.

Ukoliko u toku primjene ovog Kolektivnog ugovora dođe do izmjena u zakonskim propisima, Opštem kolektivnom ugovoru i Granskom kolektivnom ugovoru koji se mogu neposredno primjenjivati do usaglašavanja ovog Kolektivnog ugovora, neposredno će se primjenjivati zakonski propisi, odnosno Opšti kolektivni ugovor i Granski kolektivni ugovor.

Član 145.

U slučaju restrukturiranja Preduzeća, na zaposlene će se do zaključivanja novog kolektivno ugovora, a najduže godinu dana, primjenjivati ovaj ugovor.

Član 146.

Danom stupanja na snagu Kolektivnog ugovora prestaje da važi Kolektivni ugovor br.01-2562/1 od 31.10.2006.godine.

Član 147.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjivaće se od 01.06.2013. godine.

Sindikalna organizacija
Predsjednik
Marko Donović

Donović Marko

Direktor
Milenko Medigović

[Signature]



Upravni odbor
Predsjednik
Petar Bajković

Bajković